

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Pyzdry.

Rozdział 1. Przepisy ogólne

§ 1. 1. Niniejszy Regulamin określa wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i dodatku za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw.

2. Ilekroć w dalszych przepisach regulaminu jest mowa, bez bliższego określenia, o :

- 1) regulaminie – rozumie się przez to regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Pyzdry,
- 2) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela
- 3) organie prowadzącym – rozumie się przez to Gminę Pyzdry

Rozdział 2. Dodatek motywacyjny

§ 2. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:

- 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminu albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.,
- 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

- 4) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
 - 5) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
 - 6) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - 7) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
 - 8) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
 - 9) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
 - 10) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - 11) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - 12) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela :
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) czynny udział w pracach komisji przedmiotowych i szkolnych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnętrznego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
 - f) praca w państwowych komisjach egzaminacyjnych powołanych w szkole w celu przeprowadzenia egzaminu ósmoklasisty,
 - g) zapewnienie bezpieczeństwa uczniom.
2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują następujące kryteria:
- 1) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacania majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność właściwego wykorzystania ich na cele szkoły,
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno – wychowawczych.
 - 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
 - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,

- b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) właściwa polityka kadrowa i prawidłowe kształtowanie stosunków międzyludzkich,
 - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
 - e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli i związkami zawodowymi,
 - f) podejmowanie innych działań mających-na celu promowanie szkoły;
- 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
- a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
 - b) poszerzona - oferta szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczość uczniów,
 - e) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno - kulturalnymi,
 - f) konstruktywna współpraca z organami szkoły.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
4. Dodatek motywacyjny może być przyznany w kwocie nie wyższej niż 300,00 zł. miesięcznie.
5. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne w przeliczeniu na 1 etat wynosi 3% w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
6. Wysokość dodatku motywacyjnego w granicach przyznanych środków finansowych oraz okres jego przyznania dla dyrektorów ustala Burmistrz Pызdr, a dla wicedyrektorów oraz innych nauczycieli dyrektor szkoły.

Rozdział 3. **Dodatek funkcyjny**

§ 3.1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły lub wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej poniżej:

- 1) dyrektor szkoły, liczącej do 10 oddziałów – od 20% do 30% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dyrektora,
 - 2) dyrektor szkoły, liczącej od 11 do 20 oddziałów - od 30 % do 40% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dyrektora,
 - 3) dyrektor szkoły, liczącej powyżej 21 oddziałów – 40% do 60% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dyrektora,
 - 4) wicedyrektorowi szkoły od 10% do 30 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego wicedyrektora.
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę:
- 1) wielkość szkoły (liczba nauczycieli, uczniów i oddziałów),
 - 2) racjonalne i efektywne gospodarowanie środkami finansowymi,
 - 3) liczba nadzorowanych pracowników obsługi,
 - 4) umiejętne pozyskiwanie środków w ramach sponsoringu i działalności gospodarczej szkoły.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicach stawek określonych w ust. 1, ustala dla dyrektorów oraz nauczycieli, którym powierzono pełnienie obowiązków kierowniczych w zastępstwie Burmistrz Pyzdr, a dla wicedyrektorów dyrektor szkoły, uwzględniając między innymi wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej.
4. W przypadku, gdy nie utworzono stanowiska wicedyrektora szkoły dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie. W wysokości od 10 % do 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.
- Określając wysokość dodatku należy uwzględnić między innymi wielkość szkoły oraz zwiększony nakład pracy i odpowiedzialności.
5. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje także wicedyrektorowi.
6. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:
- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu w wysokości 100 zł.
 - 2) powierzenie wychowawstwa klasy w wysokości 300 zł miesięcznie.
 - 3) sprawowania opieki nad oddziałem przedszkolnym w wysokości 300 zł miesięcznie.

Rozdział 4.

Dodatek za warunki pracy

§ 4. 1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie:

- 1) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonym umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę,
- 2) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych jeśli zajęcia dydaktyczne realizowane są według odrębnych programów dla tych klas:
 - a) w wysokości 30 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę w klasach łączonych od I do III,

b) w wysokości 20 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę w klasach łączonych od IV do VIII,

3) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.

§ 5. 1. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie zajęć wskazanych w § 9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy
- w wysokości 10 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę zajęć.

Rozdział 5.

Dodatek za wysługę lat

§ 6. 1. Wysokość dodatku określa art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określają przepisy wydane na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w warunkach trudnych i uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnych zastępstw ustala się tak, jak za jedną godzinę ponadwymiarową realizowaną zgodnie z kwalifikacjami.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym, nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych w organizacji roku szkolnego oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.